

## Information about the 2020 PhD project positions

Application deadline 1 April 2020

Please see the advertisement on the SU homepage for more information, along with the additional information about the application on the Department of Psychology homepage.

When you apply for a project position you should write a project plan that fits with the topic of the project. To help guide your writing you will find the title and abstract of each project below. You will also find contact information to the project leader. For simplicity, only English abstracts are given below, but you may write your research plan in either Swedish or English. If accepted to the program, your work will be bound by the project as per the already funded and planned research, but there will, upon discussion and agreement with your supervisor, be room for creativity in what you do as well, as long as it fits the project. The below listed projects are those advertised via se SU web.

### Project position 1

**Sleep and daytime functioning: How does sleep affect daily cognitive, emotional, and social well-being?** For more information please contact Tina Sundelin, [tina.sundelin@psychology.su.se](mailto:tina.sundelin@psychology.su.se).

Sleep loss and disturbed sleep are common, and can lead to changes in cognitive ability as well as emotional and social functioning. This project will focus on the effects of sleep and sleep loss on daytime functioning - cognitive, emotional, and social. Using several different research methods, the following questions will be studied: What are the individual differences regarding cognitive and social vulnerability to sleep loss? How do people cope with insufficient sleep? How do sleep patterns affect wellbeing and relationship satisfaction, and to what extent is sleep equality between partners a contributing factor? The goal is to learn more about the effects of sleep loss in everyday life, by combining experimental manipulations in the lab with experience sampling, daily diaries, and physiological measurements both in the lab and in the field.

#### Swedish version

**Sömn och funktion dagtid: Hur påverkar sömn daglig kognitivt, emotionellt och socialt välmående?**

Sömnbrist och störd sömn är vanligt förekommande och kan leda till förändringar i kognitiv förmåga såväl som emotionell och social funktionsförmåga. Det här projektet fokuserar på effekterna av sömn och sömnbrist på kognitiv, emotionell och socialt fungerande dagtid. Genom att använda flera olika forskningsmetoder kommer följande frågor att undersökas: Vad finns det för individuella skillnader i hur känsliga personer är för sömnbrist? Hur hanterar olika personer otillräcklig sömn? Hur påverkar sömnen välmående och tillfredsställelse i relationer och i vilken utsträckning är jämlikhet i sömn mellan partners en faktor? Målet är att lära oss mer om effekterna av sömnbrist i vardagslivet genom att kombinera experimentella studier i labbet med dagliga frågor och dagböcker, samt fysiologiska mått både i labb och i fält.

### Project position 2

**Exposure to work-related adverse social behaviors: psychosocial work- and organizational determinants and health risks.** For more information please contact Linda Magnusson Hanson, [linda.hanson@su.se](mailto:linda.hanson@su.se)

Work-related adverse social behaviors, including violence/threats of violence, bullying, and sexual harassment are remarkably prevalent in working life. Still, high quality evidence on health consequences, especially physical health outcomes and mortality, and on determinants, is scarce.

This project will be conducted within a broader research program that aims to extend the evidence about whether these types of exposures are associated with serious health consequences or

health-related behaviors, whether certain work-related resources can modify these relationships (research area 1), and whether a range of organizational, workplace- and work characteristics are predictors of exposure (research area 2). This may include organizational, workplace- and work characteristics and/or health related outcomes that have been under researched in the previous literature.

The program will be based on data from several of the largest occupational cohorts worldwide, from Sweden, Denmark, and Finland, in total including >300000 individuals. This includes for example the Swedish Longitudinal Occupational Survey of Health (SLOSH) and the Swedish Work Environment conducted every other year between 1989 and 2017. Prospective/longitudinal analyses will primarily be performed, if possible based on harmonized data from several cohorts with relevant self-report data, or self-report data in combination with register data on e.g. incident cardiometabolic disease, depression, mortality, and sickness absence, combined through meta-analyses.

The program will contribute to increased awareness and knowledge about health risks and knowledge about how work-related violence/harassment can be prevented and handled. The work will be performed within a strong interdisciplinary research environment with international collaboration involving both senior and junior researchers, facilitating knowledge exchange between researchers involved.

The doctoral project may focus on research questions concerning a certain type of or several different types of violence/harassment within research area 2 and/or research area 1, depending on the interest and background of the applicant.

#### Swedish version

#### **Exponering för arbetsrelaterade negativa sociala beteenden: psykosociala arbetsrelaterade och organisatoriska bestämningsfaktorer och risk för ohälsa.**

Arbetsrelaterade negativa sociala beteenden inklusive våld/hot om våld, mobbning och sexuella trakasserier är påfallande vanligt i arbetslivet. Trots detta är kunskapen om dess hälsokonsekvenser, speciellt vad gäller fysisk hälsa och mortalitet, liksom om dess bestämningsfaktorer, fortfarande bristfällig.

Detta projekt kommer att genomföras inom ett bredare forskningsprogram som syftar till att öka kunskapen om ifall exponering för denna typ av beteenden är relaterade till allvarliga hälsoutfall, och hälsobeteenden, om vissa arbetsrelaterade resurser kan modifiera eventuella samband (forskningsområde 1), och om en rad organisatoriska, arbetsplats och arbetsförhållanden predicerar exponering (forskningsområde 2). Det kan komma att inkludera vissa tidigare understuderade organisatoriska, arbetsplats- eller arbetsförhållanden eller hälsorelaterade konsekvenser.

Programmet kommer att baseras på data från flera av de största kohorterna världen över med fokus på arbete och hälsa, från Sverige, Danmark, och Finland, som totalt inkluderar >300000 individer. Detta inkluderar t.ex. the Swedish Longitudinal Occupational Survey of Health (SLOSH) och Arbetsmiljöundersökningen genomförd vartannat år mellan 1989-2017. Prospektiva eller longitudinella analyser kommer främst att genomföras, om möjligt i flera kohorter med relevanta harmoniserade självskattade data eller självrapporterade data i kombination med registerdata över bl.a. nydiagnostiserade kardimetabola sjukdomar, depression, mortalitet, och sjukskrivning, kombinerade genom meta-analys.

Detta program kan därmed bidra till att öka kunskapen och medvetenhet om risker med arbetsrelaterat våld och trakasserier och hur arbetsrelaterat våld/trakasserier kan förebyggas och

hanteras. Projektet kommer att genomföras inom en stark interdisciplinär forskningsmiljö med internationellt samarbete, som involverar både seniora och junior forskare och möjliggöra kunskapsutbyte för medverkande forskare.

Beroende på den sökandes intresse och bakgrund kan doktorandprojektet fokusera på forskningsfrågor om en viss typ eller flera typer av våld/trakasserier antingen inom forskningsområde 2 och/eller forskningsområde 1.

### Project position 3

**Rationality and flexibility in visual working memory.** For more information please contact Ronald van den Berg [ronald.van-den-berg@psychology.su.se](mailto:ronald.van-den-berg@psychology.su.se).

Visual working memory is a core cognitive system that guides a large range of our behaviors, from basic perception and motor control to complex reasoning. Without the ability to briefly remember visual information it would for example be impossible to build a stable picture of our environment or to navigate ourselves in them. Because of its importance for our everyday functioning, considerable research has been devoted to unraveling the cognitive mechanisms of visual working memory. Much of this research has focused on understanding visual working memory *capacity*. While it is generally agreed that this capacity is highly limited, there is currently an intense debate going on about its nature. On the one hand, there is a theory that claims that visual working memory consists of 3-4 discrete slots, each of which can store information about a single object. This “slot-based” theory implies that the number of objects that we can store in memory is fundamentally limited. On the other hand, it has been argued that the real limitation is not in the quantity, but in the *quality* of our memories. This “resource-based” theory claims that there is no real limit to the number of items that visual working memory can simultaneously store, although the quality of our memories declines quickly with the number of stored items.

The two most recent decades have seen enormous progress in our understanding of the limitations and structure of visual working memory. However, current theories still suffer from two fundamental shortcomings. First, they are all built on the assumption that memory capacity – be it discrete slots or a continuous resources – is fixed, which is contradicted by recent empirical findings showing that capacity is task-dependent. Second, current theories are purely *descriptive*: they are aimed at providing accurate quantitative descriptions of working memory limitations, but offer no deeper insight into the factors that shape these limitations or the question why capacity is limited in the first place.

In this project we propose that these shortcomings can be addressed by using a rational-analysis approach to the study of capacity limitations. The key idea is that since storage of memory is costly to the brain, a *rational* memory system would adapt the amount of cognitive resources it spends on storage to the demands of the task, similar to how the human body adapts its heartrate and energy expenditure to the demands of a physical task. Unlike current theories, this view offers a potential explanation to the task-dependence of memory capacity and it addresses the question *why* this capacity is limited. The first part of this project will perform a series of behavioral studies to obtain better insight into the factors that affect memory capacity, such as task difficulty, reward, and the memory fidelity and duration required by the task. The results of these studies will be used as a basis for the second part of the project, which aims to make two major theoretical advancements. First, it will explore if a rational approach can unify the competing slot-based and resource-based models of visual working memory in a common modeling framework. Second, it will perform a rational analysis of resource utilization in the storage of complex, naturalistic stimuli, about which currently little is known. The results of this project are expected to produce novel insights into the flexibility of visual working memory and may lay the foundations for a general and rational theory of how it utilizes its resources.

### **Rationalitet och flexibilitet i visuellt arbetsminne.**

Visuellt arbetsminne är en central kognitiv funktion som styr ett stort antal beteenden, från grundläggande perception och motorisk kontroll till komplex problemlösning. Utan förmåga att under kort tid komma ihåg syninformation skulle det till exempel vara omöjligt att förstå vår miljö eller att navigera oss själva i den. På grund av dess betydelse för vår vardagliga funktion har avsevärd forskning ägnats åt att undersöka de kognitiva mekanismerna för visuellt arbetsminne. Mycket av denna forskning har fokuserat på att förstå visuell arbetsminneskapacitet. Medan det är allmänt vedertaget att denna kapacitet är mycket begränsad, förekommer det för närvarande en intensiv debatt om dess natur. Å ena sidan finns det en teori som hävdar att visuellt arbetsminne består av 3-4 diskreta enheter ("slots"), vilka var och en kan lagra information om ett enda objekt. Denna "slot-baserade" teori innebär att antalet objekt som vi kan lagra i minnet är grundläggande begränsat. Å andra sidan har det hävdats att den verkliga begränsningen inte är i kvantitet men i kvaliteten på våra minnen. Denna "resursbaserade" teori hävdar att det inte finns någon verklig gräns för det antal objekt som det visuella arbetsminnet kan lagra samtidigt, men kvaliteten på våra minnen minskar snabbt med antalet lagrade objekt.

Även om vår förståelse av begränsningarna och strukturen av det visuella arbetsminnet har ökat under de två senaste årtiondena finns fortfarande två grundläggande brister i de nuvarande teorierna. För det första bygger de alla på antagandet att minneskapacitet - det vill säga diskreta slots eller kontinuerliga resurser - är fast, vilket motsägs av nya empiriska fynd som visar att kapaciteten är uppgiftsberoende. För det andra är nuvarande teorier rent beskrivande: De syftar till att tillhandahålla exakta kvantitativa beskrivningar av arbetsminnets begränsningar, men ger ingen djupare inblick i de faktorer som ligger till grund för dessa begränsningar eller varför kapaciteten är begränsad i första hand.

I detta projekt föreslår vi att dessa brister kan lösas genom att använda en rationell analysmetod för studier av kapacitetsbegränsningar. Nyckeltanken är att eftersom minnesförvaring är kostsam för hjärnan skulle ett rationellt minnesystem anpassa mängden kognitiva resurser som läggs på lagring till kraven i uppgiften, som liknar hur människokroppen anpassar sin hjärt- och energiförbrukning till en fysisk uppgift. Till skillnad från aktuella teorier erbjuder denna uppfattning en möjlig förklaring till uppgiftens beroende av minneskapacitet och det tar upp frågan varför denna kapacitet är begränsad. I den första delen av detta projekt kommer en rad beteendestudier att utföras för att få bättre inblick i de faktorer som påverkar minneskapaciteten, såsom uppgiftens svårighet, belöning, och duration. Resultaten av dessa studier kommer att användas som underlag för projektets andra del, som syftar till att göra två stora teoretiska framsteg. Först kommer det att undersökas om en rationell strategi kan förena de konkurrerande slotbaserade och resursbaserade modellerna av visuellt arbetsminne i en gemensam modelleringsram. För det andra kommer en rationell analys utföras av resursutnyttjandet vid lagring av komplexa, naturalistiska stimuli, om vilka för närvarande lite är känt. Resultaten av detta projekt förväntas ge nya insikter om det visuella arbetsminnets flexibilitet och kan lägga grunden för en allmän och rationell teori om hur minnesresurserna utnyttjas.

### **Project position 4**

**Understanding production and perception of multimodal emotion expressions: Development of new databases for machine learning research.** For more information please contact Associate professor Petri Laukka [petri.laukka@psychology.su.se](mailto:petri.laukka@psychology.su.se).

This interdisciplinary project aims to study how emotion expressions are produced and perceived. We will develop novel databases of dynamic multimodal (visual and auditory) expressions. Stimuli will contain both acted and spontaneous expressions of a wide variety of affective states conveyed with different levels of emotion intensity. Emotion perception will be investigated in both behavioral

and brain imaging studies. Physical properties of the expressions (e.g., facial gestures, body movements, and speech prosody) will be measured as they unfold in time, and machine learning methods will be used to detect expressive cue patterns. The goal is to analyze data on three levels – human perception, the physical characteristics of expressions, and brain activity during emotion perception – which will provide a unique opportunity to address fundamental questions about the nature of emotions.

### Swedish version

#### **Att förstå hur känslor uttrycks och känns igen från ansikten och röster: Utveckling av nya databaser som kan analyseras med hjälp av maskininlärningsmetoder.**

I detta tvärvetenskapliga projekt kommer vi undersöka både hur känslouttryck produceras och känns igen. Vi ämnar skapa en ny databas med dynamiska multimodala (visuella och auditiva) känslouttryck. Databasen kommer innehålla både agerade och spontana uttryck som förmedlar ett stort antal känslolägen med varierande grad av emotionell intensitet. Emotionsigenkänning kommer att undersökas med både beteende- och hjärnabbildningsstudier. Vi kommer också att mäta fysikaliska egenskaper (så kallade "cues") hos känslouttrycken (till exempel ansiktsmimik, kroppsrörelser, och talets prosodi/tonfall) kontinuerligt över tid, samt använda maskininlärningsmetoder för att upptäcka mönster av "cues" som sammanhänger med känslouttryck. Målet är att analysera data på tre olika nivåer – mänsklig emotionsigenkänning, känslouttryckens fysikaliska egenskaper ("cues"), samt hjärnaktivitet vid bearbetning av känslouttryck – vilket ger en unik möjlighet att besvara frågor om hur känslor och deras uttryck är beskaffade.

### Project position 5

**Engagement or Withdrawal? Adaptation to old age retirement in terms of health behaviours, particularly objectively measured physical activity, mood and health in the Swedish Retirement Study (SRS) and SLOSH study.** For more information please contact professor Hugo Westerlund, [hugo.westerlund@su.se](mailto:hugo.westerlund@su.se)

Retirement from paid work may affect the time that is spent in physical activity and other health behaviours, but the empirical evidence is mixed largely due to lack of objective and longitudinal data. How retirement affects behaviours in different groups of individuals is of concern for public health, as this in turn may substantially affect health and mood in later life.

The aim of this project is therefore to examine changes in objectively measured behaviours over retirement along with their occupational determinants and consequences for health and wellbeing. This will be done using data from the Swedish Retirement Study (SRS) and the Swedish Longitudinal Occupational Survey of Health (SLOSH). The specific objectives are to:

- 1) Examine changes over retirement in
  - a) the absolute and relative time allocation to physical activity, sleep and other health behaviours,
  - b) mood, mental fatigue and wellbeing across the day.
- 2) Study the role of occupational physical activity, part- or full-time retirement and other social circumstances as determinants of changes in health behaviours across retirement.
- 3) Analyse how wellbeing, mood, fatigue and sleep are affected by
  - a) changes in patterns of health behaviours across retirement,
  - b) physical activity at different times of day before and after retirement using both individual differences and within-person day-to-day variation.

## Swedish version

### **Engagemang eller tillbakadragande? Anpassning till ålderspensionering i termer av hälsobeteenden, särskilt objektivet mätt fysisk aktivitet, sinnesstämning och hälsa i Swedish Retirement Study (SRS) och SLOSH ([www.slosh.se](http://www.slosh.se)).**

Pensionering kan påverka den tid som ägnas åt fysisk aktivitet och andra hälsobeteenden, men den empiriska evidensen är oklar till stor del p.g.a. att det saknas objektiva longitudinella data. Hur pensionering påverkar beteenden i olika grupper är av intresse ur folkhälsosynpunkt eftersom det kan ha en substantiell inverkan på hälsa och sinnesstämning i senare delen av livet.

Det övergripande syftet är därför att undersöka förändringar i objektivet mätta beteenden över pensioneringen samt koppla dem till bestämningsfaktorer i arbetslivet och senare konsekvenser för hälsa och välbefinnande. Detta kommer att göras med data från Swedish Retirement Study (SRS) och Swedish Longitudinal Occupational Survey of Health (SLOSH). De specifika målen är att:

1. Undersöka förändringar över pensioneringen i
  - a) den absoluta och relativa allokeringen av tid till fysisk aktivitet, sömn och andra hälsobeteenden,
  - b) sinnesstämning, trötthet och välbefinnande under dagen.
2. Studera vilken roll fysisk aktivitet på arbetet, hel- eller deltidspensionering och andra sociala förhållanden spelar som bestämningsfaktorer för förändringar i hälsobeteenden vid pensionering.
3. Analysera hur välbefinnande, sinnesstämning, trötthet och sömn påverkas av
  - a) förändringar i mönster av hälsobeteenden över pensioneringen, samt
  - b) fysisk aktivitet vid olika tider på dygnet före och efter pensioneringen, med användning av både mellanindividuella skillnader och inom-individuella dag-till-dagvariationer.

#### **Please note:**

Due to their nature, the below projects 6-9 require that you are fluent in Swedish, along with any other requirement listed under the project abstract. For this reason, these projects are only listed in Swedish below.

### Projektposition 6

**Anställningsformer och anställningsotrygghet bland kvinnor och män i högskolesektorn: Prediktorer, konsekvenser och mekanismer.** För ytterligare information, kontakta professor Petra Lindfors, [pls@psychology.su.se](mailto:pls@psychology.su.se)

Även om de flesta kvinnor och män som arbetar i högskolesektorn i Sverige är tillsvidareanställda har många tidsbegränsade anställningskontrakt. Dessa tidsbegränsade anställningar varierar i längd och omfattning och kan också påverka arbetsvillkoren för kollegor med en tillsvidareanställning. Sammantaget kan detta bidra till ökad osäkerhet och otrygghet för alla. Samtidigt har forskare och lärare i högskolan en hög utbildningsnivå. En hög utbildning kan vara förenad med ökade möjligheter att hantera olika typer av belastningar och utmaningar som exempelvis osäkerhet och otrygghet. Men forskare och lärare i högskolan ska också utbilda och generera ny kunskap och därigenom medverka till att upprätthålla och utveckla ett konkurrenskraftigt kunskapssamhälle. Tillsammans ger detta upphov till frågor om kopplingar mellan arbetsvillkor, olika aspekter av hälsa och välbefinnande samt attityder till arbetet bland kvinnor och män med olika anställningskontrakt och varierande upplevelser av anställningsotrygghet i svensk högskola.

Det här projektet fokuserar på variationer i anställningskontrakt och anställningsotrygghet och syftar till att klargöra prediktorer, konsekvenser och mekanismer avseende arbetsvillkor, olika aspekter av hälsa och välbefinnande samt attityder till arbetet bland kvinnor och män med forskar- och/eller läraranställning i svensk högskola. Det datamaterial som kommer att samlas in och därmed



utgör grund för projektet inkluderar självrapporter i frågeformulär, registerdata och intervjudata. Det kan också vara aktuellt med jämförelser med andra yrkesgrupper. Sammanfattningsvis avser projektet att klargöra hur kvinnor och män i högskolan påverkas av sin arbetsituation, vilket i förlängningen kan bidra till att identifiera långsiktigt hållbara villkor för forskare och lärare i högskolesektorn i Sverige.

*Det här projektet inkluderar kontakter med olika aktörer i Sverige och kräver goda språkkunskaper i såväl svenska som engelska.*

### Projektposition 7

**Anställningsformer och anställningsotrygghet bland kvinnor och män i handelssektorn: Prediktorer, konsekvenser och mekanismer.** För ytterligare information, kontakta professor Magnus Sverke, [magnus.sverke@psychology.su.se](mailto:magnus.sverke@psychology.su.se), eller docent Jacobus Pienaar, [jacobus.pienaar@psychology.su.se](mailto:jacobus.pienaar@psychology.su.se).

Handelssektorn är en bransch som genomgår omfattande förändringar till följd av digitalisering och ökad e-handel och där personalbehovet är störst på kvällar, helger och i samband med högtider. Ett sätt för företag att möta den höga förändringstakten och variationen av arbetsmängd är genom flexibilitet i bemanningen. Även om tillsvidareanställningar är den vanligaste anställningsformen inom handelssektorn, är alternativa anställningar vanligare inom handeln än på arbetsmarknaden i stort. Alternativa anställningsformer utgörs framförallt av visstidsanställningar, timanställningar och inhyrd personal från bemanningsföretag, men även genom anställningar på deltid. Svensk och internationell forskning pekar på att personer med alternativa anställningsformer generellt upplever en högre oro för att förlora jobbet och en bristande förutsägbarhet när det gäller arbetsmängd och egen ekonomi. Forskningsresultaten tyder även på att alternativa anställningsformer, jämfört med tillsvidareanställningar på heltid, är förknippade med sämre psykosocial arbetsmiljö, så som högre krav i arbetet och sämre möjligheter att utöva inflytande, samt mer negativa attityder till arbetet och sämre hälsa och välbefinnande. Dock saknas systematisk kunskap om hur olika typer av alternativa anställningsformer skiljer sig åt i dessa avseenden.

Forskningsprojektet inriktas på såväl olika anställningsformer som upplevd otrygghet i anställningen bland kvinnor och män anställda inom handelssektorn. Ett syfte är att belysa vad som kännetecknar olika alternativa anställningsformer när det gäller demografiska bakgrundsfaktorer, psykosocial arbetsmiljö samt olika tänkbara arbetsrelaterade och hälsorelaterade konsekvenser, även i relation till tillsvidareanställningar. Ett andra syfte är att studera tänkbara prediktorer och konsekvenser av anställningsotrygghet. Ett tredje syfte är att analysera tänkbara mekanismer som kan vara verksamma i relationen mellan anställningsform/upplevd otrygghet och olika arbetsrelaterade och/eller hälsorelaterade konsekvenser. Det datamaterial som kommer att samlas in inkluderar enkäter, kompletterat med intervjuer och troligen viss registerdata.

*Projektet kräver god förståelse för den svenska arbetsmarknaden och inbegriper kontakter med branschföreträdare, arbetsmarknadens parter och undersökningsdeltagare i Sverige. Därför krävs goda språkkunskaper i svenska såväl som engelska.*

### Projektposition 8

**Prevalensen av psykisk ohälsa bland svenska läkare, dess arbetsrelaterade orsaker och samhällsliga följder.** För ytterligare information, kontakta Emma Hagqvist, [Emma.Hagqvist@su.se](mailto:Emma.Hagqvist@su.se). I en relativt nyligen genomförd undersökning av Läkarförbundet uppger var femte läkare i primärvården att de har varit sjukskrivna på grund av stress, och en tredjedel har övervägt att helt lämna yrket på grund av arbetsbelastningen. Detta är alarmerande, men vilka konsekvenser kan det få på sikt? Forskning visar att läkare med psykisk ohälsa i högre grad än andra läkare felbehandlar patienter, har lägre produktivitet, slutar som läkare eller blir sjukskriven. Detta har betydelse för

patienters tillgång till sjukvård – vilket kan försämra deras hälsa och säkerhet, och på sikt resultera i höga samhällskostnader. Internationell forskning visar att det finns hög grad av psykisk ohälsa bland läkare, och att prevalensen av psykisk ohälsa och självmord är högre bland läkare än i den generella befolkningen. Trots en uppsjö av internationella studier kring läkares psykiska hälsa och arbetssituation finns inga svenska forskningsstudier inom området. Detta till trots för att Försäkringskassan och AFA försäkring rapporterar att sjukskrivning på grund av psykisk ohälsa ökar bland svenska läkare, och då speciellt bland kvinnliga läkare och inom vissa specialiteter.

Syftet med föreliggande projekt är att studera prevalensen av psykisk ohälsa bland svenska läkare samt att studera dess potentiella orsaker och samhällsliga följder. Vi kommer att analysera data från tre olika källor: Försäkringskassans sjukfrånvaroregister, ett frågeformulär samt kvalitativa intervjuer. Frågeformuläret inkluderar validerade frågor om hälsa, psykisk ohälsa och olika arbetslivsfaktorer inklusive frågor om arbetsförhållanden, trakasserier och diskriminering på arbetsplatsen, konflikt mellan arbetsliv och privatliv samt samvetsstress. Såväl kvantitativa som kvalitativa analyser genomsyras av ett genusteoretiskt förhållningssätt. Baserat på existerande statistik, samt resultat från projektet kommer en kostnadsanalys av de ekonomiska följderna av läkares psykiska ohälsa att genomföras. Projektet kommer att kunna bidra med kunskap om prevalens av psykisk ohälsa bland läkare samt vad som påverkar läkares ohälsa. Denna kunskap är nödvändig för att kunna förbättra arbetsförhållanden för läkare generellt, och förhindra psykisk ohälsa med alla dess konsekvenser för såväl patienter som samhället i övrigt.

Projektets övergripande syfte tar ett brett perspektiv på läkares arbetssituation och hälsa. Utifrån intresse för arbetsförhållanden, trakasserier och diskriminering på arbetsplatsen, konflikt mellan arbetsliv och privatliv samt samvetsstress kan doktoranden välja inriktning på sitt projekt.

### Projektposition 9

**Vittnens språk i rättsliga sammanhang – Betydelse för vittnesmålets faktiska och bedömda tillförlitlighet.** För ytterligare information, kontakta Charlotte Alm, [charlotte.alm@psychology.su.se](mailto:charlotte.alm@psychology.su.se).

Syftet med föreliggande projekt är att undersöka hur det språk, modersmål eller icke primärt språk, på vilket en individ vittnar om ett brott inverkar på tillförlitligheten i vittnesmålet vid ett rättsligt förhör. Rättsliga förhör är ofta kognitivt ansträngande och motivet att framstå som tillförlitlig är vanligtvis framträdande hos den som förhörs vilket kan inverka negativt på den förhördes möjligheter att avlägga ett korrekt vittnesmål. Att i ett förhör beskriva ett brott som man bevittnat, fallit offer för eller begått själv kan på goda grunder antas innebära en högre kognitiv belastning när vittnesmålet ges på ett icke-primärt språk. En förklaring till detta är språkliga svårigheter. Personer med annat modersmål än svenska, vilka för många aktörer i rättsväsendet hör till etniska utgrupper, kan även uppleva att de möts av mer skepsis eller diskriminering än personer med svensk bakgrund, vilket kan leda till än en större ansträngning att framstå som trovärdig. Tillsammans med en högre kognitiv belastning på grund av språkproblem, skulle detta också kunna öka mottagligheten för ledande frågor vid förhör. I projektet undersöks samband mellan språk, påverkbarhet och tillförlitlighet i vittnens minnen ytterligare. I projektet undersöks också hur vittnesmålets språk påverkar hur vittnet bemöts, t ex om vittnen som inte vittnar på sitt modersmål får motta fler ledande frågor. Vi undersöker också hur tillförlitligheten påverkas av förhör genom tolk. Resultaten från projektet förväntas kunna leda till utvecklandet av rutiner som förbättrar kvaliteten på rättsliga förhör med personer med annat modersmål än svenska samt även kunna motverka etnisk diskriminering inom rättsliga sammanhang.