

# Årsberättelse 2009

## Doktorandrådet på Psykologiska institutionen, Stockholms universitet

Doktorandrådet (DR) har under 2009 varit aktiva och drivande inom många områden. Under året har sammanlagt 9 protokollförda möten genomförts, där mellan 3 och 11 doktorander varit närvarande.

För att fler doktorander skall vilja samt kunna delta på doktorandrådets möten tiden flyttats onsdagseftermiddagar till torsdagar 11.00 – 13.00 eftersom det sammanfaller på ett lämpligt sätt med forskarutbildningens kurser som börjar. Tiden för mötena har också förlängts till två timmar (istället för tidigare en timme), då det uppfattades som för kort med en timmes möten för att hinna behandla alla relevanta frågor.

Enligt verksamhetsplanen för vt 2009 var doktorandrådets mål att arbeta med 1) Transparens i administrationsrelaterade saker som ersättning för undervisning, lönebesked, semesterdagar. 2) Workshop om mediakompetens. Vidare planerades verksamheten löpande under våren och hösten. Årsberättelsen nedan är en svepande beskrivning av året som gått och för mer detaljerad information i särskilda frågor hänvisar jag till doktorandrådets mötesprotokoll på <http://www.psychology.su.se/pub/jsp/polopoly.jsp?d=5467&a=58608>, alt. till vår sida på Mondo.

1) Behovet av en ökad tydlighet och transparens diskuterades under 2009 avseende de regler som gäller för ersättning för undervisning, till forskarstuderande med olika typer av anställning, kriterier och beslutsprocesser vid rankning inför utdelning av stipendier, hantering av semesterdagar samt övriga rättigheter som regleras av anställningsavtal på institutionen. Anledningen till detta är att en stor oklarhet, orsakat av ett antal motstridiga bud i dessa frågor verkar råda bland institutionens doktorander och forskarstuderande. Efter ett besök av SU:s doktorandombud Åsa Larsson i december lämnade doktorandrådet in ett önskemål till doktorandombudet vid Stockholms Universitets studentkår, om att denna granskar nuvarande anställningsavtal och finansiering för doktorander vid Psykologiska institutionen på Stockholms universitet.

2) Angående idén att anordna workshop om mediakompetens bestämdes att Malena, Anne och Jelena ordnade vårfesten och i samband med vårfesten erbjöds seminarium om mediaträning för samtliga anställda. Marie Gustafsson höll i upphandling och kontakter med kommunikationsenhet och byrå. Fest och seminarium avslöpte väl.

### Övriga frågor som doktorandrådet har arbetat med under 2009:

- Doktoranderna hade både positiva och negativa synpunkter gällande det nya förslaget från regeringskansliets att låta universitet och högskolor bli självständiga lärosäten. Information om detta förslag presenterades och doktorandernas synpunkter rapporteras sedan till CDR. Sammanfattningsvis kan sägas att DR misstänker att hårdare konkurrens mellan olika utbildningar och lärosäten skulle kunna leda till utveckling av nya metoder och en förhöjd kvalitet av utbildningar. Doktorander som grupp kanske kunde uppleva en fördel av samspelet mellan utbud och efterfrågan då den ekonomiska förtjänsten av doktoranders undervisning eventuellt skulle uppskattas mer, vilket skulle kunna leda till en högre lön och status. Å andra sidan tycker doktorandrådet att det är oroväckande om studenter på grund av privatisering av lärosätena skulle behöva finansiera sin universitetsutbildning (till ett förmodat dyrare pris).

Om universitetsutbildning blir en finansiell fråga i ännu större utsträckning kunde utbildningen få ännu sämre kvalitet, i de fall där en sådan utveckling leder till kompromissad kvalitet och svårighetsgrad till förmån för att värva studenter.

- Ett introduktionsdokument har författats och tanken har varit att det skall delas ut till nyantagna vid utbildningsstart, tidigare har ett liknande dokument delats ut till de personer som påbörjar sin tvååriga anställning efter att ha avverkat två or som forskarstuderande. Detta dokument har sedan lagts ut på Mondo så att ytterligare uppdateringar kan göras av doktorandrådet.

- Flera representanter för doktorandgruppen deltog i HSV's utredning av Stockholms Universitet, där frågor om arbetsvillkor och dyl. på Psykologiska institutionen dryftades.

- Under hösten diskuterades möjligheten att införa halvtidsseminarium och de för- och nackdelar ett sådant beslut kan tänkas medföra för doktorander vid institutionen. Halvtidsseminarier är vanliga på till exempel KI och kan ses som en "mini-disputation" där en betygsnämnd kommenterar det arbete som färdigställts gjort i halvtid och även de planer som utarbetats för framtida studier. En e-postförfrågan bland doktoranderna gjordes angående halvtidskontroller, övervägande positiva åsikter rapporterades. Frågan diskuterades vidare på doktorand-handledarmiddagen i december där de flesta var positiva till någon form av halvtidskontroll på Psykologiska institutionen.

- Ett antal sociala aktiviteter har under året arrangerats i syfte att främja gemenskap och kommunikation på institutionen. Aktiviteterna har bland annat utgjorts av en Psykologiska institutionens vårfest och julfika, två doktorand-handledarmiddagar och två middagar för nyantagna doktorander och deras faddrar samt övriga doktorander. Även en after work har anordnats under hösten. Trots detta var mötesdeltagandet oroväckande lågt mot slutet av året och strategier för att engagera doktorander i verksamheten diskuterades både på möten och på doktorand-handledarmiddagen i december.

### **Sammanfattning av doktorandrådets arbete i råd och kommittéer under 2009:**

*Institutionsstyrelsen:* Den aspekt av internationaliseringsfrågan som främst berör doktorander nämligen undervisningspråk (både på obligatoriska forskarutbildningskurser och i doktoranders egen undervisning) dryftades i institutionsstyrelsen på uppdrag av doktorandrådet. IS betraktade frågan som en del i ett större sammanhang och beslutade att ta frågan om undervisning på engelska vidare. Tydlighet är det främsta önskemålet från doktorandrådet. Även detta utgjorde diskussionsämne för doktorand-handledarmiddagen i december.

*ITB:* Doktorandrådet har genom sin representant Malena Ivarsson lagt fram förslag angående ITB:s roll på institutionen där vi föreslagit att ITB ska ha en mer framträdande roll både internt och externt. Internt i form av kurser för doktorander och andra anställda för att höja kompetensen i "soft skills". Externt som institutionens ansikte utåt med kontakter gentemot andra akademiska institutioner och övriga näringslivet.

*Jämställdhetskommittén:* Doktorandrådets ombud i jämställdhetskommittén under 2009 varit Marie Gustavsson, kommittén har till ansvar att arbeta med jämställdhetsfrågor i relation till studenter och anställda. I arbetet ingår att informera om jämställdhetsregler, följa upp

lönestatistik och anställningar. Institutionen har också instiftat genuspris för studenter och undervisning där JÄMO utser pristagare. Under 2009 har utöver det ordinarie arbetet, två uppgifter fokuserats. 1) Ett nytt jämställdhetsprogram har tagit fram med tydligare punkter om vad som ska göras, när och av vem. Det nya programmet gör att jämställdhetsarbetet bör bli enkelt att följa upp. 2) Genusutbildning för institutionens lärare. Utbildningen godkändes på IS och kommer att genomföras under 2010. För mer information - se hemsidan.

*Arbetsmiljökommittén:* DR's representant i arbetsmiljökommittén 2009 var Viktoria Blom. Det huvudsakliga arbetet under 2009 kretsade kring den arbetsmiljöenkät som genomförts under 2008 (se: <http://www2.psychology.su.se/local/grupper/arbmilj/arbetsmiljo2008kon.pdf>) i vilken det framkommit att doktoranderna på psykologiska institutionen är mindre nöjda än de andra personalgrupperna. Dessutom framkom att 6 doktorander upplevde en kränkande särbehandling på i arbetsplatsen. Resultaten presenterades av Åke Wahlin och Nina Wallin på doktorandrådets februarimöte och bland förslag på lämplig uppföljning av enkäten och den på sätt och vis tydliga men fortfarande väldigt ospecificerade information som framkommit. En workshop om arbetsmiljöfrågor för doktorander ledd av en extern person var ett förslag som diskuterades. Detta blev dock aldrig verklighet men däremot utfördes en uppföljningsenkät bestående av en mer öppen fråga där doktoranderna ombads beskriva mer detaljerat hur de upplevde sin arbetsmiljö, särskilt med avseende på eventuell kränkande behandling.

På höstens första möte fick doktorandrådet besök av Nina Wallin, Torun Lindholm och Åke Wahlin som presenterade en sammanfattning av summerat resultat från den öppna doktorandenkät som gått ut via e-post till samtliga doktorander före sommaren. Svarsfrekvensen får anses vara låg då endast 23 av 60 doktorander svarade. Nedan följer en kort sammanfattning av den öppna enkätens resultat:

Fem problemområden hade identifierats:

1. Relationen till administrationen har upplevts som problematisk.
2. Oklarheter angående regler för undervisning/semester/rumstilldelning, visitkort o dyl.
3. Oro för finansiering/framtiden
4. Respekt och bemötande vid institutionen.
5. Problem med handledning.

Förslag till förbättring diskuterades sedan och man ansåg att de oklarheter som orsakat problem i kommunikation mellan doktorander och administration ev. bland annat kunde lösas med ett skriftligt förtydligande av de regelverk som omfattar doktoranders arbetsvillkor. Angående oro för framtiden så föreslogs att framtidsplaner skall diskuteras på doktorandhandledarmiddagar som ett komplement till den karriärplanering som skall skötas tillsammans med handledaren hållas. Det alumninätverk som är i uppstartsfas under 2009 tros kunna bidra positivt i stärkandet av doktoranders framtidstro. Det fastslogs att handledarproblem i första hand skall dryftas med studierektor för forskarutbildningen Torun Lindholm, i de fall doktorander känner behov av utomstående råd i problematiska situationer. Slutligen uttryckte doktorandrådet en önskan om uppföljning i form av en ny doktorandenkät i syfte att möjliggöra en utvärdering av det förbättringsarbete som diskuterats.

Som ett resultat av dessa samtal finns nu en kortfattad sammanställning över praktisk information som gäller för doktorander hos administrationen. Där finns information om institutionens principer för lokalfördelning, tillgång till datorer, semesterbestämmelser, villkor vid institutionstjänstgöring (som t ex undervisning) samt länkar till mer detaljerad information om respektive område.

Arbetsmiljöenkäten kommer att följas upp i november 2010 men ingen ytterligare uppföljning för specifikt doktorandernas räkning i syfte är planerad.

**En avslutande reflektion** som undertecknad vill dela med sig av till nästa års styrelse är att det finns en fantastisk resurs i de gamla protokoll och årsberättelser som ligger på doktorandrådets hemsida.

Slutligen vill jag som avgående ordförande passa på att tacka alla som suttit med i DR:s styrelse under ht 2009 för allt jobb ni har lagt ner. Jag vill även önska den nya styrelsen lycka till i ert framtida doktorandrådsarbete.

Doktorandrådets avgående ordförande,

Lisa Folkesson