

PhD council meeting
Department of Psychology

Annual Meeting for the PhD council the 20 January 2012

Present at the meeting

Jesper Alvarsson	Lisa Folkesson	Malena Ivarsson	Marianne Jacobsson
Anna Lindqvist	Joakim Norberg	Roberto Riva	Cecilia Stenfors
Jannica Stålnacke			

1. Opening of meeting

The meeting is opened at 11.00, by Joakim Norberg.

2. Election of secretary and certifier

Jesper Alvarsson is elected as secretary and Anna Lindqvist is elected as certifier.

3. Approval of minutes from previous meeting

Previous protocol is approved with following adjustments.

- ITB will select a new board 2012, which shall be noted under the ITB section of the protocol.

4. Approval of agenda for the current meeting

The agenda is approved.

5. Annual report from the PhD council of 2011

The annual report of 2011 is approved with the following corrections.

- An addition will be made that the focus on not having so many formal dinners for PhD students and instead having more informal ones, seems to have worked. As there has been such events several times during this year.

6. Election of the new board for the PhD council for the year 2012.

○ President and vice president

Anna Lindqvist and Jesper Alvarsson are elected for the positions and will share the presidency between them both in terms of labor and compensation.

○ Treasurer

Maria Öhrstedt is elected

○ ITB board (Institute for Applied Behavioral Sciences)

Malena Ivarsson is elected and continues her position.

Psykologiska institutionen

- Equal rights committee
The position is tabled until the next meeting. Marianne Jakobsson is nominated to be the ordinary member of the committee, and Cecilia Stenfors is nominated to be the alternate member. Questions will however be put to the department if there is possible to have two representatives for this position, as the PhD students are a big group at the department 60 individuals, but also since there is a change in the committees work towards equality in general and not just gender equality, which has been its previous focus. Jesper and Anna will investigate this.
- Work environment committee
Martin Arvidsson is elected for the first half of 2012, Anders Sand is elected for the second half of 2012.
- Mondo operative
Veit Kubik is elected and continues his position.
- Project resource
Malin Mattson is elected, and continues her position.
- SAMFAK representative
Lena Låstad is elected, and continues her position.

Summary of the Phd council board of 2012

President -	Anna Lindqvist/Jesper Alvarsson
Treasurer -	Maria Öhrstedt
ITB board -	Malena Ivarsson
Equal rights committee -	<i>Vacant until next meeting</i>
Work environment committee -	Martin Arvidsson, Q1 & Q2 2012 Anders Sand, Q3 & Q4 2012
Mondo technician -	Veit Kubik
Project resource -	Malin Mattson
SAMFAK representative -	Lena Låstad

Psykologiska institutionen

7. Other issues

- A question about how reporting board meeting participation is raised. As of now every member of the PhD council board must show the department the minutes from the meetings in which the member has participated. For the next year a summary is to be made by the secretary for each minutes and saved in a document that can used as proof of participation, this should ease the workload of both the individual members and the department
- A question is raised about how specification of salary is made, as it is important for individuals not currently employed at the department to get a description of which undertakings they are being paid for. No clear continuation on this question is suggested.

8. Closing of the meeting

The meeting is closed at 12.05

Minutes are written the 20 January 2012 by.

Secretary

Certifier

Jesper Alvarsson

Anna Lindqvist

Psykologiska institutionen

Supplemented annual report for the PhD council of 2011, in Swedish

Doktorandrådet
Psykologiska institutionen

Årsberättelse 2011

Doktorandrådet på Psykologiska institutionen, Stockholms universitet

Doktorandrådet har under 2011 varit aktivt och drivande inom många områden. Årsberättelsen nedan är en svepande beskrivning av året som gått och för mer detaljerad information i särskilda frågor hänvisar jag till doktorandrådets mötesprotokoll på <http://www.psychology.su.se/utbildning/studentliv/doktorandradet/protokoll-2009-2011-1.30639>, alt. till vår sida på Mondo.

Doktoranders ersättning för undervisning

Särskilt två frågor har upptagit doktorandrådets verksamhet under 2011. Den ena av dessa rör doktoranders ersättning för undervisning. På initiativ av enskilda doktorander uppdagades det förhållandet att doktorander utan tjänst inte bara gavs lägre ersättning för utförd undervisning jämfört med de doktorander som har tjänst, utan även jämfört med adjunkter, dvs. anställda som varken är disputerade eller antagna till forskarutbildningen. Medlemmar ur doktorandrådet tog tillsammans med andra frivilliga doktorander kontakt med studierektor och administrativ personal i syfte att få till stånd en höjning av ersättningsnivån för doktorander utan anställning så att alla doktorander hamnar på samma nivå. Detta arbete bar frukt och institutionen fattade beslut som gick i önskad riktning. Tyvärr blev institutionen samtidigt av den uppfattningen att ersättningsnivån som tidigare alltid gällt för doktorander med anställning, och som nu blivit generell, var för högt satt. Man skickade därför en förfrågan om generell sänkning av doktoranders ersättning för undervisning till fakultetsnivå, där den för närvarande är föremål för utredning.

Arbetsmiljö

Den andra stora frågan som upptagit doktorandrådets verksamhet under 2011 rör arbetsmiljö. Under första kvartalet presenterades resultatet av institutionens genomförda arbetsmiljöenkät för doktorander i form av en workshop. Resultatet var nedslående och visade inte på någon förbättring jämfört med tidigare enkät. De

Psykologiska institutionen

huvudsakliga problemområdena var organisationskulturen (där bla. många doktorander upplever att framförande av kritik leder till repressalier) och otydlighet i ledarskapet (där många doktorander upplever oklarheter rörande vem som ansvarar för deras fysiska och psykosociala arbetsmiljö). Workshopen följdes av ytterligare möten med företrädare för institutionen, varav ett leddes av en extern organisationskonsult. Handledares roll och ansvar diskuterades även vid doktorandhandledarmiddagen i december. Arbetet med bemötande och tydlighet i organisation är ännu inte avslutat.

Sammanfattning av doktorandrådets arbete i råd och kommittéer under 2011

Institutionsstyrelsen (IS): Den nyttillträdde studierektorn för forskarutbildningen Pehr Granqvist framförde under HT 2011 som förslag till IS att halvtidseminarier bör införas för institutionens doktorander. Doktorandrådets representant i IS (Joakim Norberg) har fått framföra rådets synpunkter, vilka bestått i en positiv inställning, och hela doktorandkollektivet bjöds via mejl och möten in till att delta i den konkreta utformningen av förslaget. Frågan om doktoranders ersättning för undervisning har tagits upp i IS på initiativ av doktorandrådets representant. Vidare diskuterades under året frågan om doktorander ska kunna ha kursansvar och ett beslut fattades om att så ska vara fallet.

Professorsgruppen: Även i professorsgruppen har frågan om halvtidsseminarium dryftats och doktorandrådets representant (Marianne Jakobsson) har där fått lyfta fram rådets synpunkter.

ITB: Som ett resultat av arbete utfört av doktorandrådets representant i ITB (Malena Ivarson) har numera doktorander rätt till en summa om 1500kr/år från ITB för vilken man kan köpa psykologirelaterad litteratur. Doktorandrådets representant har också verkat för att ITB ska genomföra en kurs i generiska kunskaper för doktorander.

Jämställdhetskommittén: Detta arbete utgår från SUs policies och riktlinjer samt institutionens långsiktiga program. Det praktiska arbetet formuleras i en checklista med konkreta arbetsuppgifter för ett år i taget. Under 2011 har arbetet ägnats åt löpande, årligen återkommande uppgifter, som tex. att skapa information om likabehandlingsarbete, att dela ut genuspris för uppsats och undervisning, samt att beställa och analysera statistik, tex. medarbetarundersökning och löner. Därutöver har en andra omgång av en genuskurs genomförts för att höja genusmedvetenheten inom samtliga undervisningsdiscipliner på institutionen. Doktorandrådets representant (Marie Gustafsson Sendén) har arbetat för att tillföra ett doktorandperspektiv på dessa frågor.

Psykologiska institutionen

Arbetsmiljökommittén: Det arbete som utförts mot bakgrund av den genomförda arbetsmiljöenkäten (se ovan) upptog en stor del av doktorandrådets tid under 2011. I arbetsmiljökommittén bevakades frågan av doktorandrådets representant (Jannica Stålnacke). Flertalet andra doktorander har även oavlönat arbetat med frågan.

Samfak: Doktorandrådets representant i samfak (Lena Låstad) har gjort övriga representanter från de övriga institutionernas råd uppmärksamma på att frågan om doktoranders ersättning för undervisning är under utredning på fakultetsnivå.

Övriga frågor som doktorandrådet har arbetat med under 2011:

Som vanligt har doktorandrådet ordnat välkomstmiddag för nya doktorander under både VT och HT 2011. Under dessa middagar gavs även de nya doktoranderna varsin fadder. Som avslutning på VT 2011 organiserade doktorandrådet en välbesökt grillfest. Flera spontana sociala aktiviteter har även initierats under året av vissa doktorander (tex. Veit Kubic och Roberto Riva). I mitten av HT ordnade doktorandrådet tillsammans med studierektor en doktorand/handledarmiddag med just doktorand/handledar relationen som tema. Detta valdes med bakgrund av de nedslående resultaten av den genomförda arbetsmiljöenkäten.

Avslutande reflektioner

Höjningen av ersättningsnivån vid undervisning för doktorander utan tjänst kan ses som en stor framgång för doktorandrådet. Försök till en generell sänkning av doktoranders ersättning för undervisning är dock att vänta. Problemen med doktoranders arbetsmiljö är också ännu olösta. Den nya styrelsen bör därför ta ställning till hur man vill arbeta med dessa frågor. Eftersom doktorandrådet endast har begränsad tid till sitt förfogande kan prioriteringar behöva göras. Erfarenhet visar att även nya frågor överraskande kan dyka upp under ett verksamhetsår. Det kan därför vara klokt att inte binda upp alla resurser i början av året utan också spara resurser till senare behov. Frågan om eventuell sänkning av ersättning för doktoranders undervisning gäller framgent hela samhällsvetenskapliga fakulteten och kan därför med fördel angripas tillsammans med doktorandråden vid övriga institutioner.

Doktorandrådets ordförande,

Joakim Norberg

Psykologiska institutionen