

PhD council meeting
Institution of Psychology

Protocol, PhD-meeting January 20, 2011

Present

Marianne Jakobsson	Joakim Norberg
Hanna Kusterer	Lena Låstad
Veit Kubic	Roberto Riva
Anne Richter	Malena Ivarsson

-
- The meeting opened at 15.00.
 - Secretary: Joakim Norberg, certifier: Malena Ivarsson
 - The protocol of the previous meeting was approved.
 - The agenda was approved.
 - Reports from the different groups and councils.

Jämställdhetsgruppen – Marie Gustavsson was not present

ITB – Joakim reported that a decision was made at the previous meeting that the PhD students' council representative will get payed for going to conferences with ITB. Malena was urged to make sure that PhD students will be informed about the conditions on buying books by using ITB money.

SamFak – There had been no meeting.

Institutionsstyrelsen – Joakim informed that UP courses will no longer be mandatory for teaching. However, it's still recommended to take them, because they will be good merits when applying for positions after the PhD studies. Further, IS will on the next meeting decide on making Statistik II and Metod II mandatory courses. The opinion was raised that if one have equivalent courses, there must be a way of skipping the mandatory courses.

Professorsgruppen – Nothing to report.

Arbetsmiljögruppen: Nothing to report



CDR –Nothing to report

- The new board was elected according to the suggestion by valberedningen. The only difference to previous years is that Anne Richter will no longer be vice-president. Instead, Marianne Jakobsson was elected as new vice-president. We thanked Anne for her excellent work on the board and welcomed Marianne. A position for projects is still to be filled.
- Hanna reported on the survey results. They are uploaded on Mondo:
<https://mondo.su.se/portal/site/391cde5d-61a8-45dd-80f2-c550e6d89e2b/page/bef153f4-7f48-4e39-80c0-3cbc089552fd>
- Compensation for teaching was discussed. It was decided that this issue should be addressed by the union, not the PhD students' council.
- The meeting closed at 17.00.

Secretary

Approval/Justerare

Joakim Norberg

Malena Ivarsson

Årsberättelse 2010

Doktorandrådet på Psykologiska institutionen, Stockholms universitet

Doktorandrådet (DR) har under 2010 varit aktivt och drivande inom många områden. Årsberättelsen nedan är en svepande beskrivning av året som gått och för mer detaljerad information i särskilda frågor hänvisar jag till doktorandrådets mötesprotokoll på <http://www.psychology.su.se/pub/jsp/polopoly.jsp?d=5464>, alt. till vår sida på Mondo.

Verksamhetsplan 2010

Året inleddes med sammanställandet av en verksamhetsplan. Doktorandrådet ordnade i detta syfte en workshop dit alla doktorander var inbjudna. Uppslutningen var stor. Samtal pågick först i smågrupper och därefter i helgrupp kring vilka frågor som upplevs relevanta för doktorander. Frågorna behandlades vidare på efterföljande möten och det hela utmynnade så småningom i nämnda verksamhetsplan. Nedan är en genomgång av målen i denna verksamhetsplan samt vad som gjorts angående dem.

Ett överordnat mål var att öka vår synlighet i de kommittéer som doktorandrådet har representanter i genom att ge dem uppdrag att utföra.

Arbete kring doktoranders undervisning har påbörjats undersökas med syfte att lyfta frågan i IS.

Ett annat överordnat mål formulerades som att öka engagemanget i doktorandrådet genom att undersöka vilka frågor som doktoranderna tycker är viktiga, vidta åtgärder rörande dessa samt informera om vad vi gjort.

Detta gjordes i och med arbetet med verksamhetsplanen, samt genom information i t.ex. nyhetsbrevet. Tyvärr verkar inte det arbetet ha utmynnade i ett generellt ökat engagemang. Däremot har frågor dykt upp spontant under året som väckt stort intresse bland doktoranderna (se nedan under IS). En reflektion från min sida är att vi istället för att söka frågor att engagera oss i försöker hålla aktivitetsberedskap för frågor som kan tänkas dyka upp spontant under det kommande året. Möjligen är det dessa spontant uppdykande frågor som allra mest berör doktoranderna.

Vidare uppgifter delades in i primära och sekundära. De primära var:

Undersöka doktorandernas inställning till kurser: Detta gjordes med en survey i slutet av terminen.

Förbättra doktorandernas arbetsmiljö: Samtal fördes med prefekten i början av terminen, vilket ledde till en förbättring i kontakterna med den administrativa personalen.

Ta initiativ till fler sociala tillställningar för doktorander: Vi har under året ordnat flera fester samt en utflykt till Gävle. En reflektion är att under kommande år skulle fler informella tillställningar kunna arrangeras, dvs. sådana där doktorandrådet inte står för kostnaderna utan enbart för initiativet (t.ex. att gå ut och äta tillsammans).

Arbeta för bättre finansiering av välkomstmiddagen för nya doktorander: Inga åtgärder har vidtagits.

Arbeta för bättre välkomnande av nya doktorander från institutionens sida: Studierektor och prefekt kontaktades i början av året om detta och de utlovade ett bättre välkomnande.

Skryva ett informationsblad till nya studenter: Ett sådant påbörjades föregående år och innehållet har under innevarande år utökats.

Arbeta för en e-mejl lista enbart för doktorander: Mycket arbete har lagts ned på att få e-mejl listan som är knuten till Mondo att fungera, men flera doktorander får fortfarande inte mejl därigenom.

Undersöka hur tilldelning av SU stipendier går till: Inga åtgärder har vidtagits.

Undersöka hur mycket hjälp vi kan få från teknisk support: Inga åtgärder har vidtagits.

Sammanställa en pärm med information om doktorandrådet, med syfte att underlätta överlämnade till kommande generationer styrelsemedlemmar: Inga åtgärder har vidtagits.

De sekundära målen var:

Arbeta för bättre nätverkande och samarbete mellan doktorander, t. ex. genom att organisera seminarier enbart för doktorander: Frågan om intresse bland doktoranderna för seminarier undersöktes i redan nämnda survey.

Arbeta för att skapa en internationell miljö på institutionen: Diskussioner har förts kring att använda engelska som språk i doktorandsammanhang. Mejlutskick sker på engelska.

Arbeta för bättre information för både svenska och utländska studenter kring villkor för doktorander som gäller: Frågan om vilka villkor som gäller har börjats utredas.

Arbeta för bättre ingångslön samt löneutveckling för doktorander: Inga åtgärder har vidtagits.

Arbeta för mer flexibilitet i hur man blir kompenserad för undervisning: Doktorandernas uppfattning i denna fråga har undersökts i redan nämnda survey.

Övriga frågor som doktorandrådet har arbetat med under 2009:

Som vanligt har doktorandrådet ordnat välkomstmiddag för nya doktorander under både VT och HT 2010. Under dessa middagar gavs även de nya doktoranderna varsin fadder. Dessutom ordnade doktorandrådet tillsammans med studierektor en välbesökt doktorand/handledarmiddag under HT 2010 med temat ”generiska kunskaper för doktorander”.

Tillsammans med Elisabeth Borg ordnade också doktorandrådet en dag för elever från Tyresö Gymnasium. Doktorandrådet har verkat för och fått igenom att doktorander ska få ersättning för sådana uppdrag.

Sammanfattning av doktorandrådets arbete i råd och kommittéer under 2010

Institutionsstyrelsen (IS): Under HT 2010 lades doktorandrådets möten till veckan före IS möten, så att de frågor som dryftas där först kan tas upp i rådet. Den fråga i IS som väckt mest

uppmärksamhet från doktorandernas sida under året rörde en förändring av kraven på psykologikurser för att komma in på forskarutbildningen. Frågan väcktes av studierektor och inför beslut i IS fördes diskussioner på doktorandernas mejllista. Diskussionen på mejllistan sammanfattades och överlämnades till studierektor inför IS beslutet. Dessutom genomfördes en röstning på Mondo kring de av studierektor föreslagna alternativen. Det förslag som majoriteten av doktoranderna röstade på blev sedan riktlinje för doktorandrådets röst i IS. Detta förslag vann också.

ITB: Från och med 2011 har alla forskarstuderande möjlighet att ta del av ITB:s litteraturbidrag. Under året har det diskuterats i vilken grad doktorander har möjlighet att delta i ITB:s undervisning.

Jämställdhetskommittén: Målet för jämställdhetsarbetet vid Stockholms universitet är att det skall råda balans mellan kvinnors och mäns inflytande i undervisning, forskning, studie- och arbetsförhållanden samt mellan antalet kvinnor och män i grund- och forskarutbildning, inom olika yrkesgrupper och i nämnder och styrelser. Jämställdhetskommittén har både en operativ uppgift (t.ex utbildning av lärare i genusfrågor, genuspris) och en kontrollerande funktion (t.ex lönestatistik, arbetsmiljöenkäter) för att jämställdhetsarbetet fullföljs inom Psykologiska institutionen. Under 2010 har JÄMO haft fem protokollförda möten. För ytterligare information om JÄMOs lång- och kortsiktiga mål och organisation, se intranät "kanelbullen" <http://www.psychology.su.se/pub/jsp/polopoly.jsp?d=5217&a=77399>

Arbetsmiljökommittén: Frågan om doktoranders inblandning i organisering av institutionens fester diskuterades, och det har klargjorts att detta bör ske på frivillig basis.

Samfak: Samfak har bland annat arbetat för rådsaktiva studenters rätt till intyg från institutionen vid avslutade uppdrag. Syftet är att öka motivationen för studenter att engagera sig samt att ge någonting tillbaka till de som aktivt arbetat med studentinflytande. Kårerna har också i samarbete med fakultetsrådet arbetat fram stadgar för att stödja rådets arbete och bättre organisera representation och ansvarsområden. Vidare har man arbetat genom representanter som tar tillvara studenters och doktoranders intressen i fakultetsnämnden och andra beslutande organ och beredningsgrupper.

En avslutande reflektion

I början av året antog vi en omfattande verksamhetsplan för 2010. Även om inte åtgärder har vidtagits kring alla punkter i denna har mycket gjorts.

Doktorandrådets ordförande,

Joakim Norberg