

Protokoll för DR årsmöte 11 januari 2006, kl. 10-12.

Närvarande: Viktoria Blom, Robert Brage, Anna-Lena Erixon, Munevver Malgir,
Heidi Selenius, Lotta Sjöström, Göran Söderlund och Gustav Törngren.

1. Föregående protokoll godkändes utan justering. Dagordningen godkändes med komplettering vad gäller ekonomi och årsberättelse. Heidi valdes till sekreterare och Munevver till justerare.
2. Den ekonomiska årsredovisningen gjordes av Göran. Årsredovisningen bör korrigeras. Göran hör med Gunilla Preisler om institutionen täcker underskottet eller om detta ska dras från handkassan. Justering bör även göras vad gäller fakturan från julfesten. På mötet diskuterades även möjlighet att söka pengar för fortsatt utvärdering av den tidigare genomföra doktorandenkäten. Den ekonomiska årsredovisningen bör godkännas vid ett senare möte under våren.
3. Årsberättelsen godkändes (Se bilaga 1) och styrelsen beviljades ansvarsfrihet.
4. Information
 - Anna-Lena informerade att intervjuerna inför prefektvalet är stoppat genom påbud att institutionerna inte får välja prefekt. Rektor har beslutit att dekanus ska intervjuas och ta fram kandidater. DR diskuterade att det vore bra att träffa dekanus och bjuda in henne till ett DR-möte för att samtala om prefektvalet.
 - Anna-Lena berättade att Eva Sjöqvist har informerat om att rumstillsättningen sker enligt rådande dokument. För att öka smidigheten i rumstillsättningen kommer DR med ett förslag om att studierektor, handledare samt Eva kunde ha ett möte och diskutera behov av rum för nyantagna doktorander innan dessa kommer till institutionen.
5. Valberedningen, som sköttes av Jenny Laurell och Lotta, lämnade sitt förslag om ny styrelse för DR 2006 (Se bilaga 2). DR diskuterade att det vore med förstärkning från Avdelningen för arbets- och organisationspsykologi, eftersom det är problematiskt att fylla platserna och det är få aktiva doktorander i DR från justnämnda avdelning. Frågan uppstod hur DR ska värva nya doktorander. Förslagsvis ska faddrar ta med de nya antagna till de första DR-mötena.
6. Styrelsen valdes enligt valberedningens förslag med följande komplettering och justering:
 - Suppleanterna i professorsgruppen är såväl Hanna Stillström som Lotta Sjöström
 - Viktoria Blom valdes in som ordinarie i Kvalitetsgruppen, eftersom Cornelia Wulff har önskat att inte fortsätta arbetet i denna grupp.
 - Arbetsmarknadsgruppen behöver i framtiden en suppleant, men till en början sköter Jenny Rehnman uppgiften. Lotta undersöker om denna post kan medföra förlängd doktorandtjänst.
7. Sju nya doktorander har antagits till forskarutbildningen, däribland Birgitta Falk som inte är ny inom utbildningen och hon ansågs inte behöva en fadder. Som faddrar för nyantagna doktorander är: Gustav är fadder för Maria Gustafsson, Anna-Lena är för Christina Hammarskjöld Duchastel, Robert Brage för Malena Ivarson, Viktoria Blom för Nathalie Peira, Munevver för ÅsaLinnea Davidsson och Göran Söderlund för Sylvia Bergwall. Vid

sidan av diskussionen om faddrar beslöts att Anna-Lena och Munevver informerar om DR kl 15:00 samma dag, då Gunilla Preisler håller ett möte för de nyantagna.

8. Välkomst middagen för nya doktorander hålls den 23 januari kl. 18:00. Heidi bokar bord.
9. Mötesdatum och fikafixare är följande för våren 2006:
 - 1 februari och fikat fixas av Anna-Lena
 - 8 mars och fikat fixas av Lotta
 - 5 april och fikat fixas av Victoria
 - 3 maj och fikat fixas av Munevver
 - 7 juni och fikat fixas av Heidi
10. Datum för vårfesten bordläggs.
11. Övriga frågor.
 - a) Diskussion om Kvalitetsgruppens arbete och på vilket sätt vi doktorander ska göra kursutvärderingar mer effektivt. Frågan bör behandlas på ett DR-möte.
 - b) Heidi gjorde en förfrågan på uppdrag från Arbetsmiljökommittén om vilka förbättringar som har gjorts i arbetsmiljöfrågor för doktorander. DR kom fram till att möjligheten till att alla doktorander kan få e-post och få finnas med på e-postlistor är en avsevärd förbättring såsom även introduktionen för de nyantagna. Dock konstaterades att resultaten av doktorandspegeln och den senast utförda enkäten inte har uppföljts och arbetats med. Områden som kunde förbättras är exempelvis anställningsfrågor och rehabiliteringsprogram för sjukskrivna. DR beslöt att ta upp frågan igen för att diskutera konkreta behov och åtgärder.
 - c) Avsaknaden av en personalhandläggare togs upp. DR konstaterade att många doktorander har ett behov av en sådan handläggare.
 - d) Uppföljning av forskarstuderanden som disputerat ska genomföras. En enkät går ut till alla som disputerat åren 2000-2005. DR förslog att det ska finnas med frågor som hurudant stöd och vilken slags hjälp har den disputerade fått för att få en karriär efter disputationen (t.ex. söka pengar till postdoctjänst).
12. Mötet avslutades.

ordförande Anna-Lena Erixon

sekreterare Heidi Selenius

justerare Munevver Malgir

Årsberättelse 2005

Doktorandrådet på Psykologiska institutionen, Stockholms universitet

Under 2005 har Doktorandrådet varit aktivt och engagerat sig främst i frågor rörande doktoranders rättigheter, skyldigheter och sociala arbetsmiljö. Det har blivit tio protokollförda möten, med 7 – 12 doktorander vid ordinarie mötestillfällen och 16 – 18 vid ”sociala aktiviteter”.

En av de första frågorna som togs upp under året var förslag till ”Profilering” av Psykologiska institutionen. Doktorandrådet enades om de tre nyckelorden ”utveckling, hälsa och prevention”. En annan punkt var hur ansvarsfördelningen ser ut när doktorander fungerar som handledare och hur det blir med ersättning för de studenter som aldrig går upp med sina uppsatser. Vart doktorander kan och bör vända sig om de har problem med sina handledare diskuterades. De bör i första hand ta kontakt med studierektor och prefekt.

En arbetsgrupp för tillsättandet av ny prefekt bildades i början av året och de flesta av doktorander har intervjuats. I slutet av året kom dock nya instruktioner beträffande prefektval och nya möten om detta är inplanerade.

Kvalitetsgruppen har genomfört en undersökning som behandlade nytta, meningsfullhet, kvalitet för doktorander/disputerade och institutionen. Resultaten presenterades på den andra ”handledare- och doktorand dagen” som genomfördes under 2005.

Doktorandrådet kan bidra med att bevaka och främja trivseln och arbetsvillkoren under utbildningstiden. Handledare- och doktorand dagen ses allmänt som ett led i kvalitetsarbetet. Erfarenhetsutbytet under dessa upplevdes som givande av de flesta och doktoranderna anser att handledarna i flera fall var öppna med att berätta om sina egna erfarenheter och svårigheter. Det öppnade upp nya kontaktvägar, dialoger och diskussioner, eftersom sådana ”spontana” möten sker allt för sällan på institutionen. Handledarna talade också förhållandevis öppet om sin egen osäkerhet och påvisade gråzoner i regelverket. Det är lite oklart ibland vad som egentligen gäller. Doktorandrådets förslag var att handledare- och doktorand dagar i fortsättningen bör anordnas en gång per termin.

Ersättningsfrågan för Doktorandrådsarbete var aktuell under året och det fastslogs att de som önskar ersättning skall vända sig till DR:s ordförande för att få ett intyg på fullgjort arbete. Detta intyg lämnas sedan till studierektor Gunilla Preisler för reglering i enlighet med önskemål i form av förlängning eller pengar (beroende på anställning eller ej). Ersättningens storlek är dock något oklar, då det inte finns klart reglerat hur många arbetsdagar som ska ersättas.

Problemet med att de nyantagna doktoranderna haft svårigheter att komma med på interna e-postlistor verkar ha försvunnit. Även möjligheten att få e-postadresser som liknar övriga anställdas, såsom efterfrågats, ser ut att fungera tillfredsställande. Klagomålen till DR har minskat betydligt.

För att nyantagna doktorander snabbt skall komma in i verksamheten har Gunilla Preisler tagit initiativet till ett introduktionsmöte, där DR är med, som avslutas med en välkomstmiddag för nyantagna och redan etablerade doktorander. Faddersystemet fortsätter under 2006, då det har varit uppskattat av de nyantagna doktoranderna att ha någon att vända sig till.

Möjligheten att få undervisa är en sak som diskuterats ett flertal gånger. Tyvärr upplever ett flertal doktorander att de inte får den chans att undervisa såsom de skulle önska. Protester har framförts att undervisningstilldelning sker informellt och inte har med ämneskunskaper att göra i första hand. De som har genomgått UP1 & UP2 borde få undervisning i första hand, eftersom de från början "såldes in" som obligatoriska för att få undervisa på Stockholms universitet.

Den nyanställda personalansvarigas plötsliga avgång var något som flera doktorander tyckte var mycket jobbigt. Diskussioner som förts efteråt visar att det fanns ett behov att tala med någon lite mer "utomstående". DR hoppas att en ny personalansvarig snabbt blir anställd. DR avvaktar resultatet och svarsfrekvensen på den arbetsmiljöenkät som skickats ut av externt företag.

Förutom välkomstmiddagarna har DR ordnat ytterligare aktiviteter för att främja den sociala samvaron bland doktoranderna. En kanotutflykt & grillkväll på vårterminen och en kombinerad "umgås med god mat" & julfest på höstterminen.

Styrelsemedlemmarna har skött sina uppdrag på ett föredömligt sätt och med stort engagemang. Närvaron har också den varit mycket hög. Övriga doktorander har närvarat vid månadsmöten och hjälpt till med det praktiska arbetet.

DR ser fram emot ett ännu bättre 2006!

För doktorandrådet

Anna-Lena Erixon
Ordförande